

# Dia 23 de maio

## Workshop 2 Hoshin Kanri / Implementação estratégica: aperfeiçoando o alinhamento entre Propósito, Processos & Pessoas [língua: Pt]

Programa	Orador	Local
----------	--------	-------

8:30  
8:40  
8:50  
9:00  
9:10  
9:20  
9:30  
9:40  
9:50  
10:00  
10:10  
10:20  
10:30  
10:40  
10:50  
11:00  
11:10  
11:20  
11:30  
11:40  
11:50  
12:00  
12:10  
12:20  
12:30  
12:40  
12:50  
13:00  
13:10  
13:20  
13:30  
13:40  
13:50  
14:00  
14:10  
14:20  
14:30  
14:40  
14:50  
15:00  
15:10  
15:20  
15:30  
15:40  
15:50  
16:00

8:30  
8:40  
8:50  
9:00  
9:10  
9:20  
9:30  
9:40  
9:50  
10:00  
10:10  
10:20  
10:30  
10:40  
10:50  
11:00  
11:10  
11:20  
11:30  
11:40  
11:50  
12:00  
12:10  
12:20  
12:30  
12:40  
12:50  
13:00  
13:10  
13:20  
13:30  
13:40  
13:50  
14:00  
14:10  
14:20  
14:30  
14:40  
14:50  
15:00  
15:10  
15:20  
15:30  
15:40  
15:50  
16:00

Registo  
Check in

Parte 1	<b>Paulo Shiozaki</b>	Piso 4 4th floor
---------	-----------------------	---------------------

**Objetivos de aprendizagem:**  
**Nesta workshop, os participantes irão:**

1. Compreender a importância do planeamento eficaz das diretrizes da organização.
2. Dominar as fases sequenciais do desenvolvimento e implementação do HK.
3. Realizar o desdobramento das diretrizes em todos os níveis da organização.
4. Dominar as formas de monitorização das atividades e dos resultados.
5. Em níveis específicos, saber realizar os necessários diagnósticos da organização.

Intervalo | Networking  
Parte 2

**Conceito:**  
Pretende-se que o grupo possa compreender com extensão e trabalhar em torno do Propósito da sua organização/departamento/equipa, compreendendo com extensão quais são os objetivos do HOSHIN KANRI :

Almoço  
Lunch

- 1.1. Estabelecer as diretrizes (Metas e Medidas) da organização, para atingir os objetivos administrativos, financeiros e operacionais, de curto, médio e longo prazos.
- 1.2. Envolver a todos da organização, para que com sinergia, planeiem atingir os objetivos estabelecidos, por forma a assegurar a sobrevivência da organização.
- 1.3. Desenvolver a capacitação dos gestores da organização, assegurando uma estrutura organizacional sólida, ágil, eficiente e de alta qualidade.

Parte 3

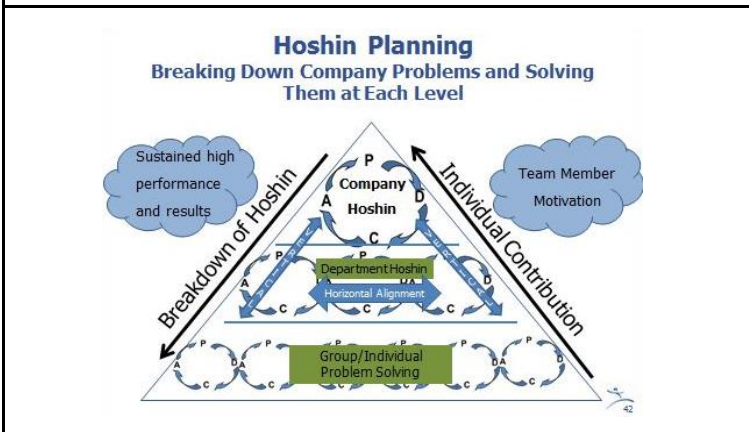
- 1.4. Estabelecer o HK Estratégico/Operacional, HK de Orçamento (Custo, Investimentos e Despesas) e HK de Recursos Humanos(Organizacional).

Outros tópicos que estarão em discussão:

1. Apresentação da Importância do Hoshin Kanri(HK) no Gerenciamento e Pensamento Lean da organização.
2. Conceitos na formação do comitê de gestão do HK, visando a manutenção, a continuidade e garantir os resultados esperados com a sistemática implementada.
3. Conceitos no diagnostico detalhado dos dados e elementos básicos de referência da Administração, de Finanças e da Operação, fonte para a determinação dos parâmetros de gestão do HK e definição das diretrizes (Metas e Medidas).

Parte 4  
Fecho | Wrap up

Intervalo | Networking



300€ por pessoa